| NEW-Logo_Document **แบบพิจารณาความพร้อมในการปรับระดับ** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **การปรับระดับตำแหน่ง** | | | | |  | |  | |  | | | **เป็น** | | | | |  | | | |  | | | | | | | |
|  | |  | |  | | |  | | | |  | | | | | | | |
| ผู้ที่อยู่ในตำแหน่ง ได้แก่ | | | | | | | | |  | | | | | |  | | | | | | | |  | | | | | |
| 1. | |  | | | | | | | **ความสมัครใจ** | | | | | | 🗆 | | | | | สนใจ | | | 🗆 | | ไม่สนใจ | | | |
| 2. | |  | | | | | | | **คะแนนประเมินย้อนหลัง** | | | | | | | | | | | | | |  | |  | | | |
| 3. | |  | | | | | | | ปี | | | | |  | | | | | ครั้งที่ 1 | | |  | | ครั้งที่ 2 | | |  | |
| 4. | |  | | | | | | | ปี | | | | |  | | | | | ครั้งที่ 1 | | |  | | ครั้งที่ 2 | | |  | |
| 5. | |  | | | | | | | ปี | | | | |  | | | | | ครั้งที่ 1 | | |  | | ครั้งที่ 2 | | |  | |
| 6. | |  | | | | | | | **จุดอ่อน** | | | | |  | | | | |  | | |  | |  | | |  | |
| 7. | |  | | | | | | |  | | | | |  | | | | |  | | |  | |  | | |  | |
| 8. | |  | | | | | | |  | | | | |  | | | | |  | | |  | |  | | |  | |
| 9. | |  | | | | | | |  | | | | |  | | | | |  | | |  | |  | | |  | |
| 10. | |  | | | | | | |  | | | | |  | | | | |  | | |  | |  | | |  | |
| 11. | |  | | | | | | |  | | | | |  | | | | |  | | |  | |  | | |  | |
| 12. | |  | | | | | | | **จุดแข็ง** | | | | |  | | | | |  | | |  | |  | | |  | |
| 13. | |  | | | | | | |  | | | | |  | | | | |  | | |  | |  | | |  | |
| 14. | |  | | | | | | |  | | | | |  | | | | |  | | |  | |  | | |  | |
| 15. | |  | | | | | | |  | | | | |  | | | | |  | | |  | |  | | |  | |
| 16. | |  | | | | | | |  | | | | |  | | | | |  | | |  | |  | | |  | |
| 17. | |  | | | | | | |  | | | | |  | | | | |  | | |  | |  | | |  | |
| 18. | |  | | | | | | | **ความสามารถ หรือข้อได้เปรียบในการถูกเลือกให้ปรับระดับ** | | | | | | | | | | | | | | | | |  |  | |
| 19. | |  | | | | | | |  | | | | | | | | | | | | | | |  | | |  | |
| 20. | |  | | | | | | |  | | | | | | | | | | | | | | |  | | |  | |
| 21. | |  | | | | | | |  | | | | | | | | | | | | | | |  | | |  | |
| 22. | |  | | | | | | |  | | | | | | | | | | | | | | |  | | |  | |
| 23. | |  | | | | | | |  | | | | | | | | | | | | | | |  | | |  | |
| **สรุปผลการพิจารณาปรับระดับ** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 🗆 | เห็นสมควร | | | 🗆 | | ยังไม่สมควร | | 🗆 | | อื่นๆ (ระบุ) | | | | | |  | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | | | | | |
| **ผู้เสนอ** | | | | | | | | | | | | | **ผู้อนุมัติ** | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | | | | | |
| ลงนาม | | |  | | | | | | | |  | | ลงนาม | | | | |  | | | | | | | | | |  |
|  | | | ( ) | | | | | | | |  | |  | | | | | ( ) | | | | | | | | | |  |
| ตำแหน่ง | | |  | | | | | | | |  | | ตำแหน่ง | | | | |  | | | | | | | | | |  |
| วันที่ | | |  | | | | | | | |  | | วันที่ | | | | |  | | | | | | | | | |  |
|  | | |  | | | | | | | |  | |  | | | | |  | | | | | | | | | |  |

| NEW-Logo_Document**แบบพิจารณาความพร้อมในการปรับระดับ** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | | | |  | | | | | | | |  | | | | | | | | | | |  | |  | | | | | | | | | | | | | | |
| **การปรับระดับตำแหน่งเดิม** | | | |  | | | | | | | | | | | | **ปรับเป็นระดับตำแหน่งใหม่** | | | | | | |  | |  | | | | | | | | | | | | | | |
|  | | | |  | | | | | | | |  | | | | | | | | | | |  | | |  | | | |  | | | | | | | | | |
| **ผู้ที่อยู่ในตำแหน่ง ได้แก่** | | | | | | | | **หัวข้อและข้อมูลในการพิจารณา** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | **ข้อสรุป / แนะนำ** | |
| **เลขที่** | **ชื่อ – นามสกุล** | | | | **ตำแหน่งปัจจุบัน** | **แผนก / โครงการ** | | **คะแนนประเมินย้อนหลัง** | | | | | | | | | **คุณสมบัติเบื้องต้น** | | | | | | | | | | | | | | | | | **อื่นๆ** | | **ความสมัครใจ** | |
| **ปี.....................** | | | **ปี.....................** | | | **ปี.....................** | | | **ความเหมาะสมของอายุและบุคลิกภาพ** | | | **ความเหมาะสมของประวัติการทำงานที่ผ่านมา** | | | | **ความสามารถในการปฏิบัติงานในหน้าที่ที่จะปรับระดับ** | | | **ความเข้าใจในรูปแบบวิธีการทำงานของบริษัทรวมทั้งวัฒนธรรมขององค์กร** | | **ทัศนคติ** | | | | | **สนใจ** | **ไม่สนใจ** |
| **ครั้งที่**  **1** | **ครั้งที่**  **2** | | **ครั้งที่**  **1** | | **ครั้งที่**  **2** | **ครั้งที่**  **1** | **ครั้งที่**  **2** | | **เหมาะ**  **สม** | | **ไม่เหมาะ**  **สม** | **เหมาะ**  **สม** | | **ไม่เหมาะ**  **สม** | | **เหมาะ**  **สม** | **ไม่เหมาะ**  **สม** | | **เหมาะ**  **สม** | **ไม่เหมาะ**  **สม** | **เหมาะ**  **สม** | | | **ไม่เหมาะ**  **สม** | |
| 1. |  | | | |  |  | |  |  | |  | |  |  |  | |  | |  |  | |  | |  |  | |  |  |  | | |  | |  | |  |  |  | |
| 2. |  | | | |  |  | |  |  | |  | |  |  |  | |  | |  |  | |  | |  |  | |  |  |  | | |  | |  | |  |  |  | |
| 3. |  | | | |  |  | |  |  | |  | |  |  |  | |  | |  |  | |  | |  |  | |  |  |  | | |  | |  | |  |  |  | |
| 4. |  | | | |  |  | |  |  | |  | |  |  |  | |  | |  |  | |  | |  |  | |  |  |  | | |  | |  | |  |  |  | |
| 5. |  | | | |  |  | |  |  | |  | |  |  |  | |  | |  |  | |  | |  |  | |  |  |  | | |  | |  | |  |  |  | |
| 6. |  | | | |  |  | |  |  | |  | |  |  |  | |  | |  |  | |  | |  |  | |  |  |  | | |  | |  | |  |  |  | |
| 7. |  | | | |  |  | |  |  | |  | |  |  |  | |  | |  |  | |  | |  |  | |  |  |  | | |  | |  | |  |  |  | |
| 8. |  | | | |  |  | |  |  | |  | |  |  |  | |  | |  |  | |  | |  |  | |  |  |  | | |  | |  | |  |  |  | |
| 9. |  | | | |  |  | |  |  | |  | |  |  |  | |  | |  |  | |  | |  |  | |  |  |  | | |  | |  | |  |  |  | |
| 10. |  | | | |  |  | |  |  | |  | |  |  |  | |  | |  |  | |  | |  |  | |  |  |  | | |  | |  | |  |  |  | |
| 11. |  | | | |  |  | |  |  | |  | |  |  |  | |  | |  |  | |  | |  |  | |  |  |  | | |  | |  | |  |  |  | |
| 12. |  | | | |  |  | |  |  | |  | |  |  |  | |  | |  |  | |  | |  |  | |  |  |  | | |  | |  | |  |  |  | |
| 13. |  | | | |  |  | |  |  | |  | |  |  |  | |  | |  |  | |  | |  |  | |  |  |  | | |  | |  | |  |  |  | |
| **สรุปผลการพิจารณาปรับระดับ** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **พิจารณานำเสนอปรับระดับ** | | | | | | | | | | | | | | | | | | **ผู้เสนอ** | | | | | | | | | | | | | | | **ผู้อนุมัติ** | | | | | | |
|  | | |  | | | |  | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | |
|  | | |  | | | | ความคิดเห็นเพิ่มเติม : | | |  | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | |
| ชื่อผู้ถูกนำเสนอ | | |  | | | |  | | |  | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | |
| ตำแหน่ง | |  |  | | | |  | | |  | | | | | | | | ลงนาม | | |  | | | | | | | | | |  | | ลงนาม | |  | | | |  |
| โครงการ | |  | | | | |  | | | | | | | | | | |  | | | ( ) | | | | | | | | | |  | |  | | ( ) | | | |  |
| เริ่มวันที่ | |  | | | | |  | | | | | | | | | | | ตำแหน่ง | | |  | | | | | | | | | |  | | ตำแหน่ง | |  | | | |  |
|  | |  | | | | |  | | | | | | | | | | | วันที่ | | |  | | | | | | | | | |  | | วันที่ | |  | | | |  |
|  | | | | | | |  | | | | | | | | | | |  | | |  | | | | | | | | | |  | |  | |  | | | |  |